

Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering – Violet Cover

NN Insurance Belgium NV
Belgische verzekeringsonderneming met NBB-nr. 2550

Het doel van dit informatiedocument is om een overzicht te geven van de belangrijkste dekkingen en uitsluitingen van dit verzekeringsproduct, echter zonder exhaustief te zijn. De volledige precontractuele en contractuele informatie kan u vinden in de algemene voorwaarden, raadpleegbaar op www.nn.be en in de bijzondere voorwaarden die u worden verstrekt na aanvaarding van de offerte.

Dit is geen document op maat gemaakt van uw specifieke behoeften.

Welk soort verzekering is dit?

Deze verzekering dekt (een categorie van) werknemers tegen economische arbeidsongeschiktheid en biedt een oplossing aan elke werkgever die bij zijn werknemers de bezorgdheid wenst weg te nemen of te verminderen aangaande de financiële gevolgen ervan.



Wat is verzekerd?



Een rente in geval van arbeidsongeschiktheid:

Voor zover voorzien in de bijzondere voorwaarden heeft de aangesloten werknemer recht op een maandelijkse uitkering tijdens de arbeidsongeschiktheidsperiode. Deze is evenredig met de graad van arbeidsongeschiktheid. Indien die graad gelijk is aan of hoger dan 67% wordt er 100% van het verzekerd bedrag uitgekeerd. Is die graad lager dan 25%, dan is er geen uitkering.

De bijzondere voorwaarden vermelden hoe het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsrente wordt bepaald.

De arbeidsongeschiktheidsrente wordt gedurende de hele arbeidsongeschiktheidsperiode betaald, ten laatste tot op de einddatum vermeld in de bijzondere voorwaarden. Indien de arbeidsongeschiktheidsgraad verandert, wordt voor de uitkering rekening gehouden met deze nieuwe toestand.



Premievrijstelling:

(Deze verzekering is enkel mogelijk als aanvulling op een hoofdverzekering "leven" en/of "overlijden". Ze is verplicht als er bij de hoofdverzekering "leven" en/of "overlijden" een aanvullende verzekering "arbeidsongeschiktheidsrente" wordt genomen.)

Voor zover voorzien in de bijzondere voorwaarden blijft de werknemer gedekt (voor de hoofdverzekering "leven" en/of "overlijden" en de eventuele bijkomende dekking "ongeval") tijdens de periode van erkende arbeidsongeschiktheid.

Ziekte en/of privé- en/of arbeidsongeval

De bijzondere voorwaarden geven aan welke gebeurtenissen die aanleiding geven tot de arbeidsongeschiktheid gedekt zijn: ziekte en/of privéongeval en/of arbeidsongeval.



Psychische aandoeningen

Alle psychische aandoeningen zijn gedekt, weliswaar met een beperking in de tijd (zie rubriek "zijn er dekkingbeperkingen")



Wat is niet verzekerd?



Voorafbestaandheid

Indien de arbeidsongeschiktheid al bestond op het ogenblik dat de werknemer aan deze verzekering aansluit, is er geen tussenkomst.

De verergering van een voorafbestaande toestand is wel gedekt voor zover ze niet tijdens het eerste jaar van aansluiting voorvalt.



Uitgesloten gebeurtenissen

De arbeidsongeschiktheid die rechtstreeks of onrechtstreeks wordt veroorzaakt door

- X zelfmoordpoging tijdens het eerste jaar;
- X een opzettelijke daad (met uitzondering van zelfmoordpoging na het eerste jaar);
- X vrijwillige deelname aan een misdaad, gevecht; weddenschap of uitdaging;
- X oorlog, oproer of terroristische activiteit waaraan de aangeslotene actief deelneemt;
- X alcoholisme, drugsverslaving, alcoholintoxicatie;
- X onverantwoord rijgedrag;
- X blootstelling aan radioactieve, chemische, bacteriologische, toxische of explosieve stoffen;
- X wettelijke inenting, sterilisatie, anticonceptie.

De arbeidsongeschiktheid als gevolg van terrorisme waar men niet actief aan deelgenomen heeft, is evenwel wel gedekt.



Zijn er dekkingbeperkingen?



psychische aandoeningen

Psychische aandoeningen zijn gedekt met een maximale periode van tussenkomst van 24 maanden.



Carenstijd

Dit is de periode die moet verstreken zijn sinds de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid alvorens er een uitkering is. De toepasselijke carenstijd wordt in de bijzondere voorwaarden vermeld.



Waar zijn uw werknemers gedekt?

- ✓ De dekking geldt wereldwijd.
- ✓ Voor zover de medische controle evenwel dient plaats te vinden buiten de EU, de EVA, de VS of Canada wordt het recht op tussenkomst maar onderzocht voor zover die kan gebeuren zonder bijkomende kosten.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- ✓ U dient uw aangesloten werknemers op de hoogte te stellen van dit document en van de algemene en bijzondere voorwaarden.
- ✓ Zowel uw verklaringen als die van uw werknemers dienen juist en volledig te zijn.
- ✓ Indien er zich een arbeidsongeschiktheid voordoet, dient de werknemer u zo snel mogelijk te verwittigen en dient u vervolgens NN binnen de 15 dagen na het aflopen van de carenstijd op de hoogte te stellen.
- ✓ U voegt bij de aangifte elk document, rapport of attest dat het bestaan en de ernst van de arbeidsongeschiktheid aantoont.
- ✓ De verandering van de arbeidsongeschiktheid dient binnen een termijn van 1 maand gemeld te worden.
- ✓ Als uw werknemer niet akkoord gaat met de vastgestelde invaliditeitsgraad vindt er een minnelijke schikking plaats. Dit betekent dat uw werknemer één arts en NN één arts aanstellen die gezamenlijk tot een akkoord dienen te komen. Indien dat niet lukt, stellen beide artsen een derde arts aan, en gezamenlijk nemen ze de beslissing. Bij gebrek aan overeenstemming beslist de derde arts.

Hierbij draagt elke partij de kosten en honoraria van zijn arts en worden die van de derde arts gelijk verdeeld tussen de partijen.



Wanneer en hoe betaal ik?

- De premiebetalingsfrequentie is vermeld in de bijzondere voorwaarden. Ze is maandelijks, trimestrieel, semestrieel of jaarlijks.
- U ontvangt een uitnodiging tot betaling van de premie.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

- De algemene voorwaarden duiden het begin en het einde van de dekking aan. In elk geval loopt de dekking af bij het overlijden van de verzekerde of bij zijn pensionering.
- Wanneer de verzekerde deze dekking verliest kan hij een gelijksoortige individuele polis afsluiten zonder medische formaliteiten te moeten ondergaan. Deze aanvraag moet bij ons toekomen binnen de 6 maand na verlies van dekking.



Hoe zeg ik als werkgever mijn contract op?

- Deze verzekering is jaarlijks opzegbaar mits inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden.
- De opzeg gebeurt aangetekend.