

Alto Cash Balance - Collectieve kapitalisatie tak 23

Hieronder vindt u een overzicht van de technische eigenschappen van onze oplossing Alto Cash Balance. Bijkomende info? Contacteer uw makelaar of Employee Benefit Consultant.

Type verzekering	<p>Alto Cash Balance is een groepsverzekering, gefinancierd door een vaste bijdrage. Deze laatste kapitaliseert aan een intrestvoet¹, gedefinieerd in het pensioenreglement.</p> <p>Deze intrestvoet wordt gegarandeerd door de werkgever en volgt één van de volgende methodes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vaste voet• Voet gelijk aan het wettelijk minimum rendement (= voet die variabel is in de tijd en die vastgelegd wordt door de Nationale Bank van België)• Combinatie van een vaste voet en het wettelijk minimumrendement <p>Deze verzekering wordt via dotaties collectief gefinancierd door de werkgever in tak 23 zonder rendementsgarantie.</p>
Doelpubliek	<p>Deze verzekering richt zich op werkgevers van kleine, middelgrote en grote ondernemingen die het pensioen van hun werknemers wensen aan te vullen, gebruik makend van het dynamisch rendement dat samengaat met een financiering in collectieve kapitalisatie tak 23.</p> <p>Dit product is niet bestemd voor risico-averse klanten.</p> <p>Dit verzekeringsproduct kan enkel onderschreven worden door Belgische commerciële vennootschappen en door Belgische filialen of bijhuizen van buitenlandse commerciële moedervennootschappen. De verzekeringsovereenkomst kan enkel uitgegeven worden op naam en adres van de Belgische vestiging, het filiaal of het bijhuis van de commerciële vennootschap, en, voor bijhuizen, uitsluitend door een of meer in België wonende permanente vertegenwoordiger(s) ondertekend worden. Aanvaarding van andere Belgische rechtspersonen en van Belgische entiteiten die niet de rechtsvorm van een commerciële vennootschap hebben, is onderworpen aan een specifieke aanvaardingsprocedure.</p>
Voorwaarden	<ul style="list-style-type: none">• Minimale totale jaarpremie per groepsverzekeringsreglement bij aanvang: 7 500 euro• Minimale gemiddelde jaarpremie per aangeslotene bij aanvang: 840 euro• Minimale dekking overlijden te voorzien (*) in de groepsverzekering<ul style="list-style-type: none">○ 2 keer het jaarsalaris indien bij aanvang minder dan 6 aangeslotenen○ 1 keer het jaarsalaris indien bij aanvang meer dan 5 en minder dan 26 aangeslotenen <p>(*) het betreft de default-keuze indien de groepsverzekering keuzes van de aangeslotene toelaat</p>

¹ Het wettelijk minimum rendement is beschreven in de Wet op de Aanvullende Pensioenen en bedraagt 1,75% in 2023.

Hoofdwaarborgen

De hoofdwaarborgen worden gefinancierd via collectieve kapitalisatie.

- **Leven**

Het luik Leven is verzekerd in een combinatie “Uitgesteld kapitaal Leven met tegenverzekering van de reserve (UKMTR)”. Deze combinatie voorziet, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioenleeftijd bepaald in het reglement, een uitkering van de opgebouwde reserves aan de begunstigden.

De bijdrage die de dekking leven financiert, kan als volgt worden uitgedrukt:

- o Een percentage van het salaris
 - met of zonder RSZ-plafond (bvb. $2\% \times S1^2 + 5\% \times S2^3$)
 - in functie van de anciënniteit⁴
 - in functie van de leeftijd (regel max. 4%)⁴
- o Een vast bedrag, al dan niet geïndexeerd⁵

- **Overlijden**

In geval van overlijden wordt de reserve uitbetaald die conform het reglement werd opgebouwd.

De eventuele werknemersbijdragen zijn steeds gefinancierd via individuele kapitalisatie.

Alto Cash Balance met keuze (cafeteria)

Alto Cash Balance biedt de mogelijkheid om hoog rendement en flexibiliteit te combineren.

De werkgever kan tussen 2 en 16 pakketten van aanvullende waarborgen voorstellen met verschillende niveaus van dekkingen bij overlijden en/of arbeidsongeschiktheid. Een betekenisvolle standaard is steeds voorzien.

De werknemer maakt zijn keuze bij de aansluiting en kan hem jaarlijks wijzigen in functie van zijn eigen behoeften en situatie.

Het cafetariaplan voorziet in een premiebudget van het type ‘alles inclusief’, wat inhoudt dat de werkgeversbijdrage eerst dient om de geselecteerde aanvullende waarborgen te financieren; het saldo van de werkgeversbijdrage wordt aangewend voor de aanvullende pensioenopbouw.

Aanvullende waarborgen

De aanvullende waarborgen worden gefinancierd via individuele kapitalisatie.

- **Overlijden**

De volgende dekkingen overlijden zijn mogelijk:

- o Bijkomend kapitaal overlijden, uitgedrukt als:
 - een percentage van het salaris (al dan niet in functie van de familiale situatie)
 - een vast bedrag (al dan niet in functie van de familiale situatie en/of geïndexeerd)

Dit kapitaal zal bijkomend aan de opgebouwde reserves worden uitgekeerd.

- o Minimum kapitaal overlijden, uitgedrukt als:
 - een percentage van het salaris (al dan niet in functie van de familiale situatie)

2 S1 = bruto jaarsalaris, beperkt tot het RSZ-plafond

3 S2 = deel van het bruto jaarsalaris dat het RSZ-plafond overschrijdt

4 De wijziging zal op de volgende hernieuwingsmaand worden toegepast.

5 De indexatie gebeurt op basis van één van de officiële indexen die door de FOD Economie gepubliceerd worden.

- **Ongevallenrisico: Overlijden of volledige en blijvende arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ongeval.**

Deze dekking wordt uitgedrukt als:

- o een veelvoud van het kapitaal overlijden
- o een vast bedrag

De dekkingen overlijden en ongevallenrisico kunnen:

- o ofwel van een risicobonus⁶ inbegrepen in het verzekerd kapitaal
- o ofwel van een korting op het tarief genieten.

- **Arbeidsongeschiktheid:** het product voorziet een dekking bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte, zwangerschap, ongeval privéleven en/of arbeidsongeval, en dit na het verstrijken van een vooraf vastgelegde carenstijd (1, 2, 3, 6 of 12 maanden).

o **Premievrijstelling**

Gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid neemt NN Insurance Belgium de premies van de dekkingen leven, overlijden, en ongeval op zich. Dit gebeurt in verhouding tot de invaliditeitsgraad (mits een minimum van 25%).

o **Rente bij arbeidsongeschiktheid**

Gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid keert NN Insurance Belgium een rente uit, in verhouding tot de invaliditeitsgraad (mits een minimum van 25%) en eventueel rekening houdend met een indexatie (2% of 3% stijgend op meetkundige wijze).

De waarborg 'premiervrijstelling' moet verplicht onderschreven worden.

Deze rente kan worden uitgedrukt, volgens een:

- 'steprate'-formule (bvb. $10\% \times S1^7 + 70\% \times S2^8$)
- 'offset'-formule (bvb. $70\% \times S^9$ – wettelijke tussenkomst)

De offset-formule kan enkel worden gebruikt voor arbeidsongeschiktheid in geval van ziekte en in geval van een ongeval privé-leven.

Indien de aanvullende waarborg arbeidsongeschiktheidsrente werd onderschreven, dan kan men gebruik maken van de NN Wellbeing services via Workplace Options. Meer informatie omtrent deze dienstverlening kan u terugvinden op onze website www.nn.be/nl/bedrijven/alto-cash-balance

6 Deze bonus maakt integraal deel uit van ons winstdeelnamebeleid. NN Insurance Belgium wijst elk jaar een winstdeelname toe in overeenstemming met het plan ingediend bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA). Deze winstdeelname varieert afhankelijk van de resultaten van het bedrijf en de evolutie van de financiële markten. De toewijzing van een winstdeelname kan niet worden gegarandeerd voor de toekomst.

7 S1 = bruto jaarsalaris, beperkt tot het RIZIV-plafond

8 S2 = deel van het bruto jaarsalaris dat het RIZIV-plafond overschrijdt

9 Volgens de keuze van de werkgever, bijvoorbeeld $S = 13,92 \times$ bruto maandsalaris

Financiering van de toezegging	De dotatie, die de werkgever betaalt, wordt voor de financiering van de waarborg leven gebruikt. Ze wordt berekend volgens de formules in de cash balance en de modaliteiten in het financieringsplan. De eventuele risicodekkingen worden afzonderlijk gefactureerd.
Dotaties	<p><u>In het kader van een niet-cafetariaplan</u> wordt de door de werkgever betaalde toelage gebruikt voor de financiering van de waarborg leven. De eventuele risicodekkingen worden afzonderlijk gefactureerd.</p> <p><u>In het kader van een cafetariaplan</u> dient de toelage voor de financiering van de dekkingen leven en risico's.</p> <p>Elke aangeslotene beschikt over een budget dat gelijk is aan de notionele werkgeverspremie die bepaald wordt volgens de formules van de pensioenverbintenis. Deze premie zal de aanvullende waarborgen en zijn pensioenwaarborg financieren. Uit de verschillende pakketten binnen het plan, mag hij mag het waarborgpakket kiezen dat hem het best schikt. De premies die de risicowaarborgen financieren worden prioritair afgetrokken van dit budget. Het saldo wordt voorbehouden voor de samenstelling van het pensioen van de aangeslotene.</p> <p>Periodiciteit:</p> <p>De periodiciteit van de toelagen volgt het financieringsplan van de werkgever en kan maandelijks of jaarlijks zijn. Jaarlijks kan een controle van de minimumfinanciering aanleiding geven tot de betaling van een aanvullende toelage.</p> <p>Minimum budget:</p> <p>Het minimum jaarlijkse premiebudget bedraagt 7 500 euro per verzekeringsplan, met een gemiddelde jaarlijkse premie van 840 euro per aangeslotene. Deze bedragen houden rekening met de risicopremies, beheerkosten en commissielonen, maar niet met de taksen.</p> <p>Berekenmethodes voor de toelagen en de financiering:</p> <p>Om de te betalen jaarlijkse toelage te berekenen, wordt rekening gehouden met:</p> <ul style="list-style-type: none">• de som van de notionele werkgeverspremies van alle aangeslotenen• het financieringsniveau van het plan op datum van de berekening, d.w.z. het verschil tussen de reserves in het financieringsfonds en de som van de verworven rechten van de aangeslotenen. Het financieringsniveau van het plan hangt af van de door de werkgever reeds betaalde toelagen en van de prestatie van de beleggingsfondsen waarin de reserves van het financieringsfonds zijn belegd. <p>Het financieringsfonds wordt overgefinancierd wanneer het financieringsniveau positief is. In het tegenovergestelde geval wordt het financieringsfonds ondergefinancierd.</p> <p>De werkgever mag uit de volgende methodes kiezen om zijn pensioentolage te berekenen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>methode zonder ingebouwde veiligheidsmarge</u>: de toelage is gelijk aan de som van de notionele werkgeverspremies, plus het bedrag van de onderfinanciering of min het bedrag van de overfinanciering.2. <u>methode met ingebouwde veiligheidsmarge in het financieringsfonds</u>: de toelage is gelijk aan de som van de notionele werkgeverspremies plus het bedrag van de onderfinanciering of min het bedrag van de overfinanciering die hoger ligt dan 130 % van de verworven rechten van de aangeslotenen. De ingebouwde marge kan dan dienen voor de jaren dat de beleggingsfondsen het minder goed doen. Deze methode wordt standaard toegepast.

Fonds	<p>Een overzicht van het fondsengamma is beschikbaar in de rubriek "wettelijke documenten" op www.nn.be</p> <p>De kenmerken van elk fonds worden gespecificeerd op www.nn.be.</p>
Keuze van de fondsen en switch / transfer	<p>De werkgever beslist over de keuze van de fondsen, en de eventuele latere wijzigingen in investeringskeuze tussen de verschillende voorgestelde fondsen.</p> <p>Per gekozen fonds dient minimum 5% van de netto dotatie belegd te worden.</p> <p>De werkgever kan nadien gratis zijn investeringskeuze wijzigen, en dit binnen de door NN Insurance Belgium voorgestelde fondsen.</p>
Rendement	<p>Het rendement van een beleggingsfonds hangt af van de evolutie van de inventariswaarde van het betreffende fonds.</p> <p>De fondsen geven geen recht op een winstdeelname.</p> <p>Tak 23 biedt geen enkel garantie van kapitaal of van rendement. De wet verplicht de werkgever om een minimumrendement te garanderen¹⁰ op de werkgevers- en werknemersbijdragen, bedoeld om een extra-legaal pensioen samen te stellen.</p>
Potentiële onderfinanciering	<p>De wet voorziet onder meer in een minimaal niveau van financiering van de pensioentoezegging.</p> <p>Dit niveau wordt jaarlijks door NN Insurance Belgium nv gecontroleerd. Indien er een onvoldoende financiering vastgesteld wordt, dient de werkgever een extra premiebetaling te verrichten.</p> <p>Het werkgeversluik van de Alto Cash Balance-toezegging wordt via het financieringsfonds in tak 23 geïnvesteerd. De reserves in tak 23 zijn afhankelijk van de waarde van de onderliggende activa waarin het fonds belegd is en op die manier onderhevig aan waardeschommelingen. Er is geen interestgarantie van NN Insurance Belgium nv.</p> <p>Omwille van deze schommelingen is de kans dat situaties van onderfinanciering en bijkomende premiebetaling zich voordoen, reëel. Het is daarom belangrijk dat het risicoprofiel van de activa waarin het financieringsfonds belegt, in overeenstemming is met het risicoprofiel van de verbintenissen die de werkgever aangaat via de Alto Cash Balance toezegging en met de mate waarin de werkgever bereid is financiële risico's te nemen.</p>
Inventariswaarde	<p>De inventariswaarde of de eenheidsprijs is de waarde vastgelegd door de fondsbeheerder na inhouden van de beheerskosten, en na toekenning van een eventuele dividend.</p> <p>De waarde van het financieringsfonds wordt bepaald door het aantal eenheden in elk fonds te vermenigvuldigen met hun respectievelijke waarde.</p> <p>De inventariswaarde kan geconsulteerd worden op onze website www.nn.be. Zij wordt dagelijks bijgewerkt.</p> <p>De aan- en verkoop van eenheden gebeurt op de eerste waardedatum die volgt op de datum van de administratieve aanpassing.</p>
Algemene bepalingen	
Aansluiting	De aansluiting is verplicht voor alle werknemers die deel uitmaken van de in het reglement vermelde categorie.
Looptijd	Alto Cash Balance heeft geen einddatum.

¹⁰ Voor 2023 bedraagt deze 1,75%

Onthaalstructuur	Er is een onthaalstructuur voorzien met eindleeftijd van 67 jaar. Hier kunnen de aangesloten en die dit wensen hun reserves overdragen na vetrek bij hun (ex-)werkgever.
Vastgoed-financiering	<p>Voorschot op polis en inpandgeving</p> <p>Deze verrichtingen zijn mogelijk voor zover dat deze betrekking hebben op het verwerven, het herstellen, het verbouwen of het renoveren van een onroerend goed, gelegen in de Europese Economische Ruimte, voor zover die belastbare inkomsten opbrengen voor de verzekerde.</p> <p>Voorwaarden voor toekenning van het voorschot:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het groepsverzekeringsreglement voorziet in de mogelijkheid van voorschotten. • Het minimum bedrag van het voorschot bedraagt 5.000 euro. • Er wordt een voorschotakte ondertekend die de voorwaarden en modaliteiten ervan vastlegt. Deze kunnen voorafgaandelijk worden geraadpleegd bij NN Insurance Belgium. <p>Algemene modaliteiten van het voorschot:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een jaarlijkse vaste rentevoet wordt op samengestelde wijze gekapitaliseerd op het bedrag van het verleende voorschot. • Indien niet terugbetaald, zal het gekapitaliseerde voorschot in mindering worden gebracht van de uitgekeerde aanvullende pensioenrechten. • Het voorschot moet worden terugbetaald van zodra het betreffende onroerend goed uit
Beheer en opvolging van het plan	<p>Het uitwisselen van gegevens en van informatie gelinkt aan het beheer van de groepsverzekering gebeurt via het My Workplace platform.</p> <p>My Workplace is een diensten platform dat de werkgever toelaat z'n plan te raadplegen alsook via internet op een snelle en veilige manier met NN Insurance Belgium te communiceren.</p>
Contact	Offerte-aanvragen kunnen worden verstuurd naar uw vertrouwde contactpersoon bij NN Insurance Belgium of rechtstreeks op het mailadres rules.quotations@nn.be .

Kosten

KOSTEN	DOTATIE LEVEN
Beheerskosten	1,5%
Kosten op de reserve	Geen
Commissie op de premie	Max 2%

De financiële beheerskosten die betrekking hebben op de investeringen in tak 23 bedragen maximum 0,96% op dagbasis berekend op de netto-inventariswaarde van elk gekozen tak 23 fonds.

KOSTEN	OVERLIJDEN	ONGEVAL	ARBEIDSONGESCHIKTHEID
Instapkost op de premie	0,2%	/	/
Kosten op de reserve	Geen	/	/
Commissie op de premie	Max 2%	Max 5%	Max 5%

- Het contract is onderworpen aan de Belgische wetgeving en het Belgische belastingsstelsel.
- **Werkgeverspremies Pensioen / Overlijden**
 - taks: 4,4%
 - RSZ-bijdrage van 8,86% (alleen op werkgeverspremie)
 - Wijninckx-bijdrage: deze bijzondere sociale zekerheidsbijdrage van 3% is verschuldigd indien de som van de opgebouwde wettelijke en aanvullende pensioenen het jaarlijks wettelijk plafond overschrijdt. In dat geval wordt er 3% geheven op de “rendement gecorrigeerde” reserve-aangroei van alle 2^e -pijlervoordelen.
 - fiscaal voordeel: aftrekbaar voor de werkgever in die mate dat de gegenereerde kapitalen in geval van leven (bekomen door de premies), uitgedrukt in jaarlijkse rente en wettelijk pensioen inbegrepen, 80% van het laatste normale brutoloon niet overschrijden, rekening houdend met een normale duurtijd van de beroepsactiviteit.
- **Premies Arbeidsongeschiktheid**
 - taks: 4,4%
 - fiscaal voordeel: voor zover de gegenereerde kapitalen in geval van arbeidsongeschiktheid en van de RIZIV-tussenkost 100% van het laatste normale brutoloon niet overschrijden
- **Uitkeringen Pensioen**
 - RIZIV-bijdrage: 3,55% op het totale brutobedrag
 - solidariteitsbijdrage: van 0% tot 2% (1) op het totale brutobedrag
 - bedrijfsvoorheffing (rekening houdende met de gemeentelijk opcentiemen)
 - op het deel van het aanvullend pensioen opgebouwd met werkgeversbijdragen volgens onderstaande tabel geheven op het totale brutobedrag verminderd met de winstdeling, de RIZIV-bijdrage en de solidariteitsbijdrage

Leeftijd van opname	Deel opgebouwd met werkgeversbijdragen
60	<ul style="list-style-type: none"> • 10,09% indien volledige loopbaan (45 jaren) én effectief actief gebleven tijdens de laatste 3 jaren voor het pensioen • 16,66% indien opname gelijktijdig met het wettelijk pensioen • 20,19% indien opname voor het wettelijk pensioen
61	<ul style="list-style-type: none"> • 10,09% indien volledige loopbaan (45 jaren) én effectief actief gebleven tijdens de laatste 3 jaren voor het pensioen • 16,66% indien opname gelijktijdig met het wettelijk pensioen • 18,17% indien opname voor het wettelijk pensioen
62 tot 64	<ul style="list-style-type: none"> • 10,09% indien volledige loopbaan (45 jaren) én effectief actief gebleven tijdens de laatste 3 jaren voor het pensioen • Anders: 16,66%
65	<ul style="list-style-type: none"> • 10,09% indien effectief actief gebleven tijdens de laatste 3 jaren voor het pensioen • Anders: 16,66%

- bedrijfsvoorheffing op het deel van het aanvullend pensioen opgebouwd met werknemersbijdragen volgens onderstaande tabel geheven op het totale brutobedrag verminderd met de winstdeling, de RIZIV-bijdrage en de solidariteitsbijdrage:
 - 16,66% m.b.t. de bijdragen betaald vóór 1/01/1993
 - 10,09% m.b.t. de bijdragen betaald na 1/01/1993
- In geval van omzetting in lijfrente tegen storting met afstand van kapitaal: bovenop de heffingen hierboven vermeld is er jaarlijks een roerende voorheffing van 30% op 3% van het afgestane kapitaal van toepassing
- In geval van een voorschot of inpandgave met betrekking tot de enige eigen woning valt de taxatie onder het regime van de fictieve rente

Fiscaliteit

• Uitkering Overlijden

- 3,55% RIZIV-bijdrage indien de begunstigde de overlevende echtgenoot is. Indien dit niet het geval is, is er geen RIZIV-bijdrage verschuldigd
- solidariteitsbijdrage van 0% tot 2% (1) indien de begunstigde de overlevende echtgenoot is. Indien dit niet het geval is, is er geen solidariteitsbijdrage verschuldigd
- bedrijfsvoorheffing (rekening houdende met de gemeentelijk opcentiemen)
 - bij overlijden vóór het einde van het contract: 16,66%.
 - als de uitkering van het overlijdenskapitaal na de wettelijke pensioenleeftijd gebeurt en de overleden aangeslotene effectief actief is gebleven tot die leeftijd: 10,09%
 - als de uitkering van het overlijdenskapitaal gebeurt terwijl de overleden aangeslotene al een volledige loopbaan (45 jaren) had en effectief actief is gebleven tot dat ogenblik: 10,09%
- In geval van omzetting in lijfrente tegen storting met afstand van kapitaal: bovenop de heffingen hierboven vermeld is er jaarlijks een roerende voorheffing van 30% op 3% van het afgestane kapitaal van toepassing
- successierechten: vrijstelling indien de begunstigde de echtgenoot is of het kind jonger dan 21 jaar is
- In geval van een voorschot of in pandgave met betrekking tot de enige eigen woning valt de taxatie onder het regime van de fictieve rente

Fiscaliteit

Uitkeringen Arbeidsongeschiktheid

- belasting als vervangingsinkomen

(1) Solidariteitsbijdrage

Kapitaal inclusief WD	Pensioenkapitaal	Kapitaal Overlijden
• < 2 478,94 €	0 %	0 %
2 478,94 € < x < 24 789,35 €	1 %	1 %
24 789,35 € < x < 74 368,06 €	2 %	1 %
> 74 368,06 €	2 %	2 %

Praktische informatie

- Elk jaar zal een pensioenfiche worden uitgegeven voor alle aangeslotenen die nog in dienst zijn. Deze fiche zal overgemaakt worden op papier of onder elektronische vorm en zal alle informatie bevatten die betrekking heeft op de prestaties leven en overlijden op 1 januari van het lopende jaar. De aangeslotenen, net als de voormalige werknemers, kunnen hun prestaties leven en overlijden raadplegen op de website van de Federale Pensioendienst (www.mypension.be).
- Sommige fondsbeheerders kennen ons retrocessies toe voor de verdeling van hun fondsen. Deze retrocessies kunnen variëren van fonds tot fonds.
- Elke eventuele klacht betreffende een contract Alto Cash Balance kan worden gericht tot:
 - NN Insurance Belgium, Quality Care Center, Fonsnylaan 38 te 1060 Brussel, klachten@nn.be
 - de Ombudsdienst voor de consument te Ombudsman voor de verzekeringen, de Meeussquare 35 te 1000 Brussel, tel.: +32(0)2 547 58 71, fax: +32(02) 547 59 75, info@ombudsman-insurance.be, www.ombudsman-insurance.be, in laatste instantie zonder enige beperking om een gerechtelijke actie te ondernemen.
- NN Insurance Belgium verleent in beginsel geen beleggingsdiensten aan US Persons. Meer informatie vindt u terug in de Algemene Voorwaarden Alto Cash Balance op

Dit is geen contractueel document. Bijgevolg kan noch de bestemming noch de lezer er enig recht of voordeel uit halen. Deze gegevens worden ter informatie verstrekt.

NN Insurance Belgium nv, kredietgever hypothecair krediet toegelaten door de FSMA en verzekeringsonderneming toegelaten door de NBB onder het nummer 2550 voor de Takken 1a, 2, 21, 22, 23, 25, 26.

Maatschappelijke zetel: Fonsnylaan 38, B-1060 Brussel - RPR Brussel - BTW BE 0890.270.057 - BIC: BBRUBEBB - IBAN: BE28 3100 7627 4220.